

DÉTAILS DE LA FORMATION

+ OBJECTIFS

- Comprendre les principes directeurs de l'ISO 26000 et découvrir les modalités de mise en œuvre de la responsabilité Sociétale des entreprises telles que prévues dans la norme ISO 26000
- Repérer des axes de progrès applicables dans l'entreprise

+ PUBLIC

- Responsable de projet développement durable
- Chefs d'entreprise
- Toute personne désirant découvrir ce référentiel international

+ PRÉREQUIS

- Avoir un minimum d'expérience dans l'industrie

+ DURÉE

- 1 jour, soit 7 heures

+ NOMBRE DE STAGIAIRES PAR SESSION

- de 1 à 6 p. maximum par groupe

+ BUDGET

- Inter-entreprises : 190 € H.T / personne
- Intra entreprise : nous consulter

+ DÉLAI D'ACCÈS

- Nous consulter

+ MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Pédagogie participative
- Alternance de théorie et de pratique
- Diaporama
- Support fourni au format électronique
- Exercices de mise en situation

+ MODALITÉS D'ÉVALUATION ET FORMALISATION À L'ISSUE DE LA FORMATION

- Enquête de satisfaction stagiaire
- Bilan formateur / formatrice
- Remise d'une attestation individuelle de formation
- Délivrance d'une grille des compétences
- Enquête de satisfaction client

PROGRAMME DE FORMATION

- + SON ORIGINE, SES OBJECTIFS**
- + LES PRINCIPES DE LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES**
- + L'ISO 26000 ET LES AUTRES TEXTES FONDATEURS**
- + LE PLANNING DE MISE EN ŒUVRE**
- + LE CONTENU GLOBAL DE L'ISO 26000**
- + LE VOCABULAIRE ASSOCIÉ POUR BIEN S'APPROPRIER LES EXIGENCES**
- + LA RESPONSABILITÉ DE RENDRE COMPTE**
- + LA NOTION DE TRANSPARENCE**
- + LE COMPORTEMENT ÉTHIQUE AU CŒUR DE LA RSE**
- + LA PLACE DES PARTIES PRENANTES : IDENTIFICATION ET ORGANISATION DU DIALOGUE**
- + LE PRINCIPE DE LÉGALITÉ, LES NORMES INTERNATIONALES ET LES DROITS DE L'HOMME**
- + COMPRENDRE ET IDENTIFIER LES MOYENS DE S'ENGAGER SUR CES GRANDS THÈMES :**
 - la gouvernance de l'organisation
 - les droits de l'homme
 - les relations et conditions de travail
 - l'environnement
 - les bonnes pratiques des affaires
 - les questions relatives aux consommateurs
 - l'engagement sociétal : l'aide au développement des populations locales
- + LES IMPLICATIONS CONCRÈTES DANS L'ORGANISATION DE L'ENTREPRISE**
- + LES ACTEURS CONCERNÉS**
- + DÉTERMINER LA PERTINENCE DES QUESTIONS CENTRALES DE LA RSE**
- + IDENTIFIER ET HIÉRARCHISER SES PARTIES PRENANTES**
- + DÉFINIR SES NOUVEAUX INDICATEURS**
- + DÉFINIR UN PLAN D'ACTION GLOBAL ET PROGRESSIF**